

# ネットヨタ静岡株式会社

## 女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法 に基づく 一般事業主行動計画

当社は、すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と家庭生活を両立しながら、安心して働くことができる職場環境の整備を目的として、本行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

・ 2026年4月1日～2031年3月31日（5年間）

### 2. 目標と取組内容・実施時期

#### 【目標1】 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

**採用者に占める女性の割合40%以上を目指す**

##### <実施時期と取組内容>

- 2026年4月～
- ・ 採用基準や業務内容、その運用を見直す
  - ・ 配属後のフォロー体制の見直し
- 2027年4月～
- ・ 状況を分析し、必要に応じて取組の進化

#### 【目標2】 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

**男性の育児休業(育児目的休暇含む)取得率30%以上を目指す**

##### <実施時期と取組内容>

- 2026年4月～
- ・ 取得しやすい風土づくりに向けた管理者向け研修等の企画と実施
  - ・ 相談窓口の再周知と、気軽に相談できる環境づくりを整備
- 2027年4月～
- ・ 必要に応じて制度改定等を実施

#### 【目標3】 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

**全従業員の平均残業時間10%以上の削減を目指す**

##### <実施時期と取組内容>

- 2026年4月～
- ・ 毎週木曜日を定時退社日とする
  - ・ 管理者向けには、時間外業務内容の精査と下命運用を再案内
- 2027年4月～
- ・ 残業の多いスタッフに対し、管理者による業務量調整・指導を実施

以上