

行動計画書

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1

子どもが生まれる際の、
父親の休暇見直しと取得促進。

目標2

育児休業後の復職時、
就業支援の為に保育所費用援助金を新設。

平成27年4月1日

ネットヨタ静岡株式会社